

11.00 AM]

ശ്രീ. വാഴർ സോമൻ: സർ, കേരളത്തിലും തമിഴ്നാട്ടിലും പ്രവർത്തിക്കുന്ന തോട്ടങ്ങളിൽ തമിഴ്നാട്ടിൽ ഈ നിയമവും തീരുമാനവും നടപ്പാക്കുകയും കേരളത്തിൽ നടപ്പാക്കാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ എത്രക്കിലും നടപടി കൈക്കൊണ്ടിട്ടുണ്ടോ?

ശ്രീ. വി. ശിവൻകുമാർ: സർ, സർക്കാർ നടപ്പിലാക്കാൻ തയ്യാറാണ്. സർക്കാർ തയ്യാറാണെന്നതിൽ തെളിവാണെല്ലാ വിരമിക്കൽ പ്രായം 58 ഏന്നുള്ളത് 60 വയസ്സാക്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെട്ടവിച്ചിട്ടുള്ളത്. തോട്ടം ഉടമകളുടെ സംഘടന കോടതിയിൽ കേസ്സിനാപോയി, കോടതിയിലാണ് ഇപ്പോൾ കേസ് നിലനിൽക്കുന്നത്. ഈ വിഷയം നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് ശവബന്ധമെന്ന് താന്ന മനസ്സാണുള്ളത്. കേസ് എത്രയും പെട്ടുന്ന് തീർക്കാനുള്ള ശ്രമം നടത്തുന്നതോടൊപ്പും കേസ് കൊടതിയിട്ടുള്ള തോട്ടമുട്ടുടെ ഒരു യോഗം ശവബന്ധമെന്ന് മുൻകൊഞ്ഞുള്ളത് വിളിച്ചുകൂടി ആ പ്രധിം പരിഹരിക്കാൻ കഴിയുമോ എന്നതുസംബന്ധിച്ചും പരിശോധിക്കാം.

(2) ഭിന്നഗേൾഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിലെ അപാക്കത്

ശ്രീ. ടി. വി. ഇബ്രാഹിം: സർ, 2016-ലെ RPwD (Rights of Persons with Disabilities Act) ആകു് പ്രകാരം ഭിന്നഗേൾഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനാവേണ്ടി കേരള സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് പുതത്തിരക്കിയ ജി.ഒ. (അച്ചടി) നം.12/2019 എന്ന ഉത്തരവ് കെ.എസ്.&എസ്.എസ്.ആർ. 17(2)(ii)-ന് വിൽഖമാണ്. അതോടൊപ്പം ഇതിലെ 1, 26, 51, 76 എന്നീ രൊട്ടേഷൻ പോയിന്തുകൾ ഭിന്നഗേൾഷിക്കാർക്ക് നൽകണമെന്നുള്ളത് ഉത്തരമായ ഭവിഷ്യത്ത് കേരളത്തിൽ സാമൂഹികാനുകൂലത്തിൽ ഉണ്ടാകുന്നതുമാണ്. കാരണം 12 ശതമാനത്തിൽനിന്നും മുകളിൽ സംവരണം 10 ശതമാനമായി ചൂത്തുണ്ട് പോവുകയാണ്. നേരത്തെ ഭിന്നഗേൾഷിക്കാർക്ക് 3 ശതമാനം സംവരണം 1995-ലെ ആകു് പ്രകാരം വന്നപ്പോൾ അന്ന് 1, 34, 67 ദേശകളായിരുന്നു ഒരു ഓഫ് ദേശായി 1, 1A, 34, 34A, 67, 67A എന്ന ലിതിയിൽ നടപ്പിലാക്കിയത്. ഇങ്ങനെ ഭിന്നഗേൾഷിക്കാർക്ക് സംവരണം കൊടുത്തപ്പോൾ 2016-ൽത്തന്നെ സർക്കാർ നിയോഗിച്ചു ഒരു കമ്മിറ്റി അത് നിയമവികസനബന്ധം കണ്ണഡത്തുകയുണ്ടായി. കാരണം അത് അപീപ്പത് ശതമാനത്തിലായികും സംവരണം പാടില്ലെന്ന് പരയുന്ന സുപ്രിം കോടതി വിധിക്കെതിരായിരുന്നു. ഇങ്ങനെ ഒരു ഓഫ് ദേശായി 103 നിയമനങ്ങൾ നടക്കുന്നുണ്ട് അതിൽ 51.46 ശതമാനം സംവരണമായി വരുന്നു. ഇത് പുനഃപരിശോധിക്കണമെന്ന കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ നിർദ്ദേശത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥാപി നേരത്തെപറ്റണ്ട 31-10-2019-ൽ ഇരക്കിയ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഒരു ഓഫ് ദേശായി 1, 26, 51, 76 എന്നീ

ടേണാകളാണ് കൊടുക്കാൻ പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത്. ഈത് മൂസിം സമുദായത്തിന്റെ സംവരണം 12-ൽനിന്നും 10 ആയി കുറയ്യും. ഈതിലെ 26, 76 ടേണാകൾ മൂസിം സമുദായത്തിന്റെ സംവരണ ടേണാകളാണ്. അതിൽ തിരഞ്ഞെടു അത്യാവശ്യമാണ്. ഈതിനപകരമായി 100 പോയിറ്റുകളുടെ റോസ്റ്ററുകൾ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനപകരം 25-ൽ ബ്ലോക്കുകളാക്കി നിർബന്ധയിക്കുകയും അതിൽ വെർട്ടികലായി സംവരണത്തിന്റെ ടേണാകൾ നിശ്ചയിക്കുന്നതോടൊപ്പം ഫോറോനയോടൊപ്പം അത് കൊടുക്കുകയും ചെയ്യുകഴിഞ്ഞാൽ ഈത് അപാക്കത പതിഹരിക്കാൻ കഴിയും. ഈത് അടിയന്തരമായി തിരഞ്ഞെടുക്കാണ്. കഴിഞ്ഞ ദിവസം ന്നാൻ മുഖ്യമന്ത്രിക്ക് നൽകിയ ചോദ്യത്തിന് മറുപടിയായി തന്നിരിക്കുന്നത്, ഈത് ഒന്ത് ഓഫ് ടേണായതുകൊണ്ട് സമുദായ സംവരണത്തെ ബാധിക്കുകയില്ല എന്ന മറുപടിയാണ്. എനിക്ക് നൽകിയ മറുപടി തെറ്റാണ്. ഈത് ഒന്ത് ഓഫ് ടേണാല്ല. കാരണം ടി ഉത്തരവിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത് നാല് ശതമാനമായി ഈ സംവരണം ഉയർത്തുകയും ആയത് 100 പോയിറ്റു നിയമന റോസ്റ്ററിലെ 1, 26, 51, 76 എന്നീ ടേണാകൾ, എന്നപറഞ്ഞ് ഉത്തരവാക്കുന്നവനുമാണ്. അതുകൊണ്ട് ഈത് അടിയന്തരമായി സർക്കാർ രേഖകളിൽ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതാണ്.

ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ-സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പുമന്ത്രി (ഡോ. ആർ. ബിനു): സർ, 1995-ലെ ഭിന്നശൈലി നിയമം സെക്കണ്ട് 33 പ്രകാരം സർക്കാർ എസ്സാബ്ദിപ്പംഗമന്ത്രിയുടെ ഭിന്നശൈലിക്കാർക്ക് 3 ശതമാനം സംവരണം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരുന്നു. ഈ സംവരണം 33, 66, 99 എന്നീ ക്രമത്തിൽ ഒന്ത് ഓഫ് ടേണായാണ് നടപ്പാക്കിവനിച്ചുന്നത്. 19.04.2017-ൽ പ്രാബല്യത്തിൽവന്ന The Rights of Persons with Disabilities Act, 2016-ലെ 34-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം ഭിന്നശൈലിക്കാർക്ക് സർക്കാർ എസ്സാബ്ദിപ്പംഗമന്ത്രിയുടെ 4 ശതമാനം സംവരണം ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. The RPwD Act, 2016-ലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പാക്കി ഭിന്നശൈലിക്കാർക്ക് 4 ശതമാനം സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനാവേണ്ടി കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷണമായി ചർച്ച നടത്തിയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർക്കാർ സർവീസിലെ നിയമനങ്ങളിൽ ഭിന്നശൈലിക്കാരുടെ സംവരണം 3 ശതമാനത്തിൽനിന്നും 4 ശതമാനമായി ഉയർത്തിയും നിയമനങ്ങളിലെ ഭിന്നശൈലിക്കാരുടെ ടേണാ 1, 26, 51, 76 എന്ന ക്രമത്തിൽ നിശ്ചയിച്ചും 31-10-2019-ൽ സാമൂഹ്യ നിതി വകുപ്പ് ഉത്തരവ് റൂക്കിയിരുന്നു. അതുപ്രകാരം ഭിന്നശൈലി സംവരണം നടപ്പാക്കുന്നതിനെ സംബന്ധിച്ച് കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ തുടക്കത്ത് വ്യക്തത ആവശ്യപ്പെട്ടിരിക്കുകയാണ്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീം കോടതിയുടെ വിധിന്യായത്തിന്റെയും കേന്ദ്ര ആക്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ

ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്ന കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ച് തടർന്നുപോറ്റി സ്വീകരിക്കുന്നതിന് സാമൂഹ്യനിന്തി വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയേയും പി.എ.എൽ.ഡി. സെക്രട്ടറിയേയും ചുമതലപ്പെട്ടതിയിൽക്കൂടുതാണ്. തടർന്ന് ഈ വിഷയം സംബന്ധിച്ച് സാമൂഹ്യനിന്തി വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി 6-7-2021-ന് വിളിച്ചേർത്ത യോഗത്തിൽ ഈ വിഷയത്തിനേൽക്കും ചീല സുപ്രധാന സംഗതികളിലും സാങ്കേതികമായ കാര്യങ്ങളിലും നിയമ, ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണപരിഷ്കാര വകുപ്പുകളുടെ അഭിപ്രായം ആരാധാരം തീരുമാനിച്ചിരുന്നു. നിയമ, ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണപരിഷ്കാര വകുപ്പുകളുടെ അഭിപ്രായം ലഭ്യമാക്കുന്നുണ്ട് ഒരു സമൂഖായത്തിന്റെയും സംവരണാസ്ഥല്യങ്ങൾ നഷ്ടപ്പെട്ടതാതെ 2016-ലെ ഭിന്നശേഷി അവകാശ ആകുന്ന് അനാസ്പദമായി ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കുള്ള 4 ശതമാനം സംവരണം നടപ്പാക്കാനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

ശ്രീ. ടി. വി. ഇബ്രാഹിം: സർ, ഇതുവരെ ഈ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നടത്തിയ നിയമനങ്ങളിൽ സംവരണ സമൂഖായത്തിന് നഷ്ടപ്പെട്ട സംവരണം നികത്തുന്ന കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ എന്ത് നിലപാടുകൾ? 1995-ലെ ആകുള പ്രകാരം ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കും കുറെ പോയിരുക്കുന്ന നഷ്ടപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്, അവത്തെയും നിയമനം നഷ്ടപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്; ഈ രണ്ട് കാര്യത്തിനാം ഗവൺമെന്റ് എത്ര നിലപാടാണ് ഏടുക്കാൻ പോകുന്നത്?

ഡോ. ആർ. ബിനു: സർ, ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർ അവരുടെ നിത്യജീവിതത്തിൽ നാനാമുഖമായ പ്രശ്നങ്ങൾ അഭിമുഖിക്കിച്ചു് മുന്നോട്ട് പോകുന്നവരാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീംകോടതിയും കേരള ആകുള വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതുപ്രകാരമുള്ള സംവരണാസ്ഥല്യം അവർക്ക് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. അതേസന്ദർഭത്തിൽ നിലവിൽ സംവരണാസ്ഥല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ വിഭാഗങ്ങളുടെയും സംവരണം നിലനിർത്തി മുന്നോട്ടുപോകാം സർക്കാരിന് നിഷ്പർഷ്യങ്ങൾ. സാമൂഹ്യനിന്തി വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ അഭ്യുക്ഷയിൽ ഈ രണ്ടുപ്രധാനങ്ങളും നന്നായി പറിച്ച് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിന് സാമൂഹ്യ നീതി വകുപ്പ് മന്ദ്രാജ ഓർഡർ 13-12-2020-ൽ ഇറക്കിയിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത കമ്മിറ്റി ഈ വിഷയങ്ങൾ പറിച്ച് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിന്റെ അനുമാലഭ്യത്തിലാണ്. ഈ വിഷയമായി ബന്ധപ്പെട്ട നിയമ-ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണപരിഷ്കാര വകുപ്പുകളുടെ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കു സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ട് തൃത്യമായ റിതിയിലുള്ള ഒരു തീരുമാനം ആ വിഷയത്തിൽ കൈകൈക്കാളുള്ളൂന്നതാണ്. ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിനം അതുപോലെ നിലവിൽ ആസ്ഥല്യം ലഭ്യമായി വരുന്ന എല്ലാ സംവരണ വിഭാഗങ്ങൾക്കും അനാസ്ഥല്യം നിലനിർത്താൻ കഴിയുന്ന വിധത്തിൽ എങ്ങനെ ഈ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കാമെന്നത് സർക്കാർ പരിശോധിച്ചുവരികയാണ്.